

Κετρού Ουι



Arany János Általános Művelődési Központ

Pedagógus Továbbképzési Program

2023. szeptember 1. – 2028. augusztus 31.

Készítette: Boldogné Tóth Magdolna

Jóváhagyta: Arany János Általános Művelődési Központ Napköziotthonos Óvoda Nevelőtestülete

Engedélyezte: Kétpó Község Önkormányzatának Képviselő-testülete

Felülvizsgálat ideje: évente

1. Jogsabályi háttér

1. A módosított 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben résztvevők juttatásairól és kedvezményeiről
2. 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról
3. A 2011. évi CXC. törvény a nemzeti köznevelésről

2. A továbbképzési program alapja

A nevelési-oktatási intézmény nevelőtestülete az új továbbképzési program elkészítése előtt értékeli az előző továbbképzési időszakot, a továbbképzési programjának időarányos végrehajtását. Az értékelést megküldi a fenntartónak.

A nevelési-oktatási intézmény vezetője a jogszabályban szabályozott továbbképzés megtervezésére, megszervezésére a pedagógiai program figyelembevételével középtávú, öt évre szóló továbbképzési programot készít.

A továbbképzési programot a továbbképzési időszak első évét megelőző év március 15-éig kell elfogadni. A továbbképzési időszak a program elfogadását követő év szeptember hónap első napján kezdődik, és az ötödik év augusztus hónap utolsó munkanapján fejeződik be. A továbbképzési program felülvizsgálatára a fenntartóval egyeztetve évente egy alkalommal kerülhet sor.

A továbbképzési program, továbbképzésre vonatkozó alprogramjában kell megtervezni, hogy munkakörönként hány személy és milyen időkeretben vehet részt a továbbképzésben. A munkáltató a továbbképzési program elfogadása után írásban értesíti azt a pedagógust, aki részt vehet a hétévenkénti továbbképzésben.

A **továbbképzési program** és a **beiskolázási terv** elfogadása előtt a munkáltatónak be kell szereznie a nevelőtestület véleményét. A továbbképzési programot a nevelőtestület véleményének kikérését követően a fenntartó fogadja el.

A fenntartó az Nkt. 83. § (2) bekezdés *e)* pontja alapján **ellenőrzi**

- a) a továbbképzési program és a beiskolázási terv, valamint a pedagógiai program összhangját,
- b) a továbbképzési program és a beiskolázási terv végrehajtásának törvényességét és
- c) a költségvetés terhére vonatkozó kötelezettségvállalás szabályainak megtartását.

A nevelési-oktatási intézményben nyilván kell tartani:

- a) a pedagógus-munkakörben foglalkoztatottak által felsőoktatási intézményben szerzett okleveleket,
- b) azokat, akiknek a pedagógus-szakvizsga megszerzése alkalmazási feltétel,
- c) azokat, akik a hétévenkénti továbbképzésre vonatkozó rendelkezések hatálya alá tartoznak,
- d) a pedagógus-szakvizsga vagy azzal egyenértékű oklevél, tudományos fokozat megszerzését,
- e) a továbbképzésben való részvételt és a továbbképzés teljesítését.

3. A továbbképzési program elvei és szabályai

A továbbképzés azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgál, amelyekre szükség van a nevelő és oktató munka keretében a gyermekekkel, tanulókkal való közvetlen foglalkozás megtartásához, a köznevelési intézmény tevékenységének megszervezéséhez.

3.1 A továbbképzési kötelezettség keletkezése, teljesítése

A pedagógus a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító **oklevél megszerzését követő hetedik év** szeptember hónap első munkanapjától addig az évig, amelyben **az ötvenötödik életévét betölti, augusztus hónap utolsó munkanapjáig vesz részt** az Nkt. 62. § (2) bekezdésében szabályozott továbbképzésben.

Ha a pedagógus a nevelő és oktató munkáját több mint hét éve ugyanazzal az iskolai végzettséggel és szakképzettséggel látja el, olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul az alapképzésben megszerzett ismeretek és jártasságok megújításához, kiegészítéséhez (szakmai megújító képzés). E rendelkezést akkor is alkalmazni kell, ha a szakmai megújító képzésben való részvétele óta legalább tíz év eltelt.

A köznevelési intézmény vezetőjének olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul a vezetői ismeretek megszerzéséhez, a vezetői jártasságok elsajátításához (vezetőképzés).

A pedagógus akkor is részt vehet a továbbképzésben, ha már teljesítette a hétévenkénti továbbképzés követelményeit, vagy az ötvenötödik életévét betölti.

A hétévenkénti továbbképzés - egy vagy több továbbképzés keretében - **legalább százhusz tanórai** foglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg.

Megszüntethető – munkaviszony esetében felmondással, közalkalmazotti jogviszony esetében az alkalmatlanság jogcímén történő felmentéssel – annak a pedagógusnak a munkaviszonya,

közalkalmazotti jogviszonya, aki a továbbképzésben önhibájából nem vett részt, vagy tanulmányait nem fejezte be sikeresen.

Az első továbbképzés a Pedagógus II. fokozat megszerzésére irányuló első minősítés előtt kötelező.

(3) A Pedagógus II., a Mesterpedagógus és a Kutatótanár fokozatból eggyel alacsonyabb fokozatba kerül visszatorolásra az a pedagógus, aki a fokozatba lépését követő kilencedik tanév végéig önhibájából nem teljesíti a pedagógus-továbbképzésben történő részvételi kötelezettségét.

Mentesül a továbbképzési kötelezettség alól az a pedagógus, aki betöltötte az 55. életévét.

Nem kell továbbképzésben részt venni annak a pedagógusnak, aki pedagógus-szakvizsgát tett, a vizsgák letétele utáni hét évben.

Szakvizsgára történő felkészülésbe, illetve továbbképzésbe – kivéve, ha a részvételt a munkáltató rendeli el – az érdekelt jelentkezése és választása alapján lehet bekapcsolódni.

A meghatározott eljárási rend mellőzésével, közvetlenül is jelentkezhet a továbbképzésre az, aki nem tart igényt az ahhoz fűződő munkáltatói kedvezményekre. A továbbképzés egyéb, a rendeletben meghatározott módon is teljesíthető.

A hétévenkénti továbbképzés legfeljebb huszonöt százaléka teljesíthető a rendeletben foglaltak útján.

A továbbképzés teljesíthető a hétévenkénti továbbképzés teljesítésébe beszámító képzéseken előadóként való részvétellel, a képzés szervezője által kiállított igazolás alapján.

(4) A továbbképzési kötelezettség teljesítése szempontjából az e törvény felhatalmazása alapján kiadott kormányrendeletben meghatározottakon kívül csak olyan továbbképzés vehető figyelembe, amelynek programját a hivatal jóváhagyta és a program alkalmazására engedélyt adott. A pedagógus-továbbképzési programok engedélyezése és szervezése – a felnőttképzés adatszolgáltatási rendszerére vonatkozó előírások kivételével – nem tartozik a felnőttképzésről szóló törvény hatálya alá. A pedagógus-továbbképzések nyilvántartását és ellenőrzését a hivatal látja el.

3.2. A továbbképzési kötelezettség teljesítésének lehetőségei:

3.2.1. Szakmai megújító képzés

A munkakör ellátásához szükséges iskolai végzettséghez és szakképzettséghez kapcsolódó, legalább hatvan órás felkészítést biztosító, minden olyan képzés, melyet pedagógusképzést folytató felsőoktatási intézménnyel kötött megállapodás alapján szerveznek és biztosítja, az adott pedagógus szakképzettséghez kapcsolódó alapképzésben megszerzett ismereteinek, jártasságainak megújítását, kiegészítését. A munkáltató a rendeletben meghatározottakon kívül más továbbképzést is elfogadhat szakmai megújító képzésnek.

3.2.2. Vezetőképzés

A pedagógus – szakvizsgára történő felkészítés, pedagógus-szakvizsga megléte esetén másik olyan pedagógus – szakvizsgára történő felkészítés, amelynek során intézményvezetői szakképzettséget lehet szerezni. Vezetőképzés lehet a felsőoktatás keretében folyó, jogi, közgazdasági, pénzügyi szakképzettség megszerzésére irányuló felkészítő képzés, amely biztosítja a köznevelési intézmények vezetéséhez szükséges tanügyigazgatási, korszerű pedagógiai szervezési, korszerű pedagógiai taneszköz alkalmazási ismeretek elsajátítását.

A továbbképzési program egységben kezelendő a minden évben március 15-ig elkészített beiskolázási tervvel, pedagógusok végzettségének, képzettségének nyilvántartásával.

3.3. A beiskolázási terv

A nevelési-oktatási intézmény vezetője a továbbképzési program végrehajtására egy nevelési, tanítási évre szóló beiskolázási tervet készít. Beiskolázási terv 1 évre szól, márc. 15-ig kell elkészíteni, a tanévhez igazítottan szeptember 1-től augusztus 31-ig érvényes.

A beiskolázási tervet a köznevelési intézmény vezetője - a szakmai munkaközösség, szakmai munkaközösség hiányában az azonos munkakörben foglalkoztatottak és a távollévők helyettesítésénél figyelembe vehetők közreműködésével - dolgozza ki.

A beiskolázási terv tartalmazza azoknak a nevet, munkakörét, akiknek a részvételét betervezték, a továbbképzés megjelölését, a várható kezdő és befejező időpontját, a várható távollét idejét, a helyettesítés rendjét.

3.3.1. A beiskolázási terv elkészítésénél prioritás szerinti előnyben kell részesíteni azt,

- a) akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra,
- b) akinek a hétévenkénti továbbképzésben való részvételét a munkáltató elrendelte,
- c) aki a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkezik és
- d) akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges.

A beiskolázási tervbe az vehető fel, aki továbbképzésre kötelezett, vagy írásban kérte felvételét, és megfelel a továbbképzés felvételi (részvételi) követelményének. A feltételek megléte esetén nem tagadható meg a felvétele annak, akinek két évnél kevesebb idő áll rendelkezésére a hétévenkénti továbbképzésének teljesítéséhez.

A köznevelési intézmény vezetője a beiskolázási tervbe történő felvételtől, illetve az abból való kihagyásról írásban értesíti az érintettet.

E tekintetében munkaügyi vita kezdeményezésének van helye.

4. A továbbképzési program alprogramjai

4.1. Szakvizsgára vonatkozó alprogram

A szakvizsgára történő felkészítés hozzájárul az alap –és mesterképzésben megszerzett ismeretek és jártasságok megújításához, elmélyítéséhez, kiegészítéséhez, a pedagógus munkakörrel együtt járó feladatok ellátásához szükséges gyakorlat, képesség fejlődéséhez. Bármelyik pedagógus munkakörben hasznosítható új ismereteket nyújt.

A továbbképzési rendelet szerint szakvizsgára történő felkészítésbe az a pedagógus kapcsolódhat be, aki rendelkezik a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel, valamint legalább három év pedagógus-munkakörben eltöltött szakmai gyakorlattal.

Szakmai gyakorlatként bármilyen nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben tényleges munkavégzéssel eltöltött időt figyelembe kell venni.

A szakmai gyakorlat időtartamába nem számít be a közalkalmazotti jogviszony, illetve munkaviszony harminc napot meghaladó szünetelésének időtartama. Nem számítható be a szakmai gyakorlat időtartamába a pedagógus-munkakörben eltöltött időnek az az időtartama sem, amely alatt a pedagógus foglalkoztatása nem érte el a kötött munkaidő huszonöt százalékát. A szakvizsgára történő felkészülésbe - kivéve, ha a részvételt a munkáltató rendeli el - az érdekelt jelentkezése és választása alapján lehet bekapcsolódni.

A fenntartó meghatározhatja azokat a szakvizsgára történő felkészítéseket és továbbképzéseket, amelyeken való részvételhez támogatást nyújt.

Intézményi szabályok:

A hétvéenkénti továbbképzés teljesíthető a pedagógus szakvizsga, vagy azzal egyenértékű vizsgát igazoló oklevél megszerzésével. A 2023-2028. továbbképzési ciklusban az intézmény pedagógusai számára pedagógus szakvizsga elvégzésére saját indíttatásból, érdeklődésből, önerőből finanszírozott módon van lehetőség.

4.2. Továbbképzésre vonatkozó alprogram

A továbbképzés azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgál, amelyekre szükség van a nevelő – oktató munka keretében a gyermekekkel való közvetlen foglalkozások megtartásához, a köznevelési intézmény tevékenységének megszervezéséhez, a mérési – értékelési , intézmény irányítási és vezetési feladatok ellátásához.

A továbbképzés egy, vagy több továbbképzés keretében, legalább 120 tanórai foglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg. (1 tanóra 45 perc)

A nevelési – oktatási intézmény beiskolázási terve, a rendeletben meghatározott képzések kivételével, csak olyan továbbképzést tartalmazhat, amely szerepel a továbbképzési jegyzéken.

Az intézményvezetés jogosult arra, hogy kötelezze a pedagógust az általa kijelölt tanfolyamon vagy továbbképzésen való részvételre, és a meghatározott vizsgák letételére. A kötelezett munkavállalóval tanulmányi szerződés nem köthető.

Megszüntethető annak a pedagógusnak a munkaviszonya, aki a továbbképzésen önhibájából nem vesz részt.

Mentesül a továbbképzés alól, aki ötvenötödik életévét betöltötte. Ettől az életkortól a továbbképzéseken való részvétel önkéntes. A továbbképzési program végrehajtásához egy nevelési évre szóló beiskolázási tervet készül. A beiskolázási tervbe való jelentkezések elbírálásakor az alábbi szempontokat kell egyidejűleg figyelembe venni:

időbeli prioritás

- akinek kevesebb ideje van hátra a továbbképzés teljesítéséhez
- többéves, már elkezdett képzésen vesz részt
- akinek a továbbképzésen való részvételét a munkáltató elrendelte

tartalom szerinti prioritás

- pedagógiai programunkhoz igazodó képzések
- pedagógiai – szakmai ellenőrzések tapasztalatai szerint szükségesnek ítélt, -kevésbé preferált területek
- mérés, értékelési ismeretek
- vezetői irányítást segítő képzések
- megújuló környezet, fenntarthatóság témát segítő módszertani, gyakorlati képzések

Intézményi szabályok

Ezen továbbképzések költségeit a hatályos törvényi előírások és az intézmény anyagi lehetőségeinek figyelembevételével, a helyi Önkormányzattal egyeztetve támogatjuk.

Az 1. számú melléklet tartalmazza személyenként és évenként a tervezett tanfolyami és szakvizsgás képzések rendjét.

4.3. Finanszírozásra vonatkozó alprogram

A pedagógus-továbbképzés az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében térítésmentes. A pedagógus-továbbképzési költségek fedezéséhez hozzájárul a központi költségvetés, a fenntartó, a munkáltató. A nem fedezett költségeket a résztvevő viseli. A járulékos költségek a továbbképzésben résztvevőt terhelik.

Továbbképzésre, illetve szakvizsgára történő felkészítésben való részvétel elrendelése esetén a rendelet értelmében a kiadásokat a munkáltatónak kell fedezni.

A munkáltató - a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 285. § (2) bekezdésében szabályozott fizetési felszólítással - a helyettesítésre fordított kiadásai, valamint a továbbképzésben és a szakvizsgára történő felkészítésben a résztvevőnek kifizetett munkáltatói

támogatás **visszafizetését** kérheti, ha a résztvevő saját hibájából nem teljesítette az előírt követelményeket. E rendelkezések alkalmazásában nem teljesíti az előírt követelményeket az, aki a képzési időt is figyelembe véve a munkáltató által meghatározott ideig nem szerzi meg a meghatározott oklevelet, bizonyítványt vagy a tanúsítványt, illetve nem készíti el a meghatározott beszámolót.

A visszafizetésre vonatkozó szabályt alkalmazni kell abban az esetben is, ha a meghatározott időn belül a munkavállaló a munkaviszonyát megszünteti, vagy a munkáltató a munkaviszonyt nem megfelelő munkavégzés miatt, rendkívüli felmondással megszüntette.

Mentesül a visszafizetési kötelezettség alól az, aki igazolja, hogy másik köznevelési intézményben helyezkedett el és folytatja a megkezdett továbbképzést, pedagógus – szakvizsgára való felkészülést.

A tanulmányi szerződés alapján nyújtott juttatásokra a tanulmányi szerződésben foglaltakat kell alkalmazni.

Ha a munkáltató által kifizetett hozzájárulás fedezi a részvételi díj és egyéb költségek összegét is, akkor a megvásárolt eszközök, tankönyvek, segédanyagok az intézmény tulajdonába kerülnek.

A képzés elvégzéséről a dolgozó köteles tanúsítványt (Igazolás, Oklevél...stb) bemutatni!

Intézményi szabályok

A tanfolyami képzéseket az intézmény óvodapedagógusai főszabályként az állami köznevelési közfeladat- ellátás térítésmentes keretei között, de a lehetőségek figyelembe vételével támogatással vagy önköltségesen is végezhetik.

Tanulmányi szerződés köthető pedagógus szakvizsga, illetve gyógypedagógusi képesítés megszerzésénél.

A tanulmányi szerződésben vállalható munkáltatói kötelezettségek. (tandíj, útiköltség,)

A távollevő dolgozó helyettesítése belső eseti helyettesítéssel történik, anyagi terhet nem jelent, 326/2013. (VII. 30.) Korm. rend. 17.§. alapján.

4.4. Helyettesítésre vonatkozó alprogram

326/2013. (VII. 30.) Korm. rend. 17.§-sa alapján eseti helyettesítéssel történik, előre tervezetten.

Intézményi szabályok

Nevelőtestületünk a továbbképzések kiválasztásánál figyelembe veszi a tartalmi elvárásokon túl, azok időpontját, időtartamát, helyszínét. Előnyben részesítjük azokat a képzéseket, amelyek csak minimális helyettesítést igényelnek, esetleg online végezhető. A kötött munkaidőn túli időszakban, eseti helyettesítés elrendelésével (legfeljebb heti 4 óra) megoldható.

A helyettesítést elsősorban a csoportban dolgozó óvodapedagógus, vagy amennyiben akadályba ütközik, az intézmény másik óvodapedagógus végzettséggel is rendelkező (vezető) látja el.

A helyettesítések szervezésében az egyenlő terhelés elvének, illetve a gyermekek érdekeinek érvényesülése szükséges.

Kétpó, 2023. március 09.



Boldogné Tóth Magdolna
Boldogné Tóth Magdolna
mb. intézményvezető

Legitimáció

Érvényességi rendelkezések

Az Arany János ÁMK (Napköziotthonos Óvoda) 2023-2028 közötti időszakra szóló Továbbképzési Programja az előző időszak Továbbképzési Programjának értékelése, és a köznevelés országos és helyi viszonyait figyelembe véve került megtervezésre.

A középtávú (öt évre szóló) továbbképzési Programot a Pedagógiai Program figyelembevételével

- ✓ a dolgozók közreműködésével az intézményvezető készíti el
- ✓ a szakalkalmazotti értekezlet véleményezése után
- ✓ a fenntartó fogadja el.

A továbbképzési időszak a program elfogadását követő nevelési év kezdő napján (szeptember 01.) kezdődik és az ötödik nevelési év utolsó napján fejeződik be (augusztus 31.)

A Továbbképzési Program felülvizsgálatára a fenntartóval egyeztetve, évente egy alkalommal kerülhet sor.

1. sz. melléklet: Arany János Általános Művelődési Központ (Napköziotthonos Óvoda)
Továbbképzési program hatálya alá tartozó dolgozók releváns adatai

Sorszám	Pedagógus neve	Jelenlegi hétéves időtartam	Következő hétéves időtartam	120 óra teljesítésének éve
1.	Boldogné Tóth Magdolna	mentesül 2025. 08. 31-ig	Továbbképzési kötelezettsége megszűnt	2018. Szakvizsga
2.	Pirók Orsolya	2021. 09.01.- 2028. 08.31		2021.
3.	Török - Baráth Anikó	2019.09.01- 2026. 08.31.	Továbbképzési kötelezettsége megszűnt	2019.

Továbbképzési terv 2023. szeptember 1. - 2028. augusztus 31.

Sorszám	Pedagógus neve	2023/24	2024/25	2025/26	2026/27	2027/28
1.	Boldogné Tóth Magdolna	Mentesül	Mentesül	Megszűnt	Megszűnt	Megszűnt
2.	Pirók Orsolya	X	X	X	X	X
3.	Török – Baráth Anikó	X	X	X	Megszűnt	Megszűnt

2. sz melléklet: **Jegyzőkönyv**

Nevelőtestületi értekezletről

Készült: 2023. március 13.

Helye: Arany János Általános Művelődési Központ Napköziotthonos Óvoda.

5411 Kétpó, Ond Vezér út 26.

Jelen vannak: a mellékelt jelenléti ív szerint

Tárgy: Arany János Általános Művelődési Központ (Napköziotthonos Óvoda)

2023.09.01- 2028.08.31. időszakra vonatkozó Továbbképzési programjának illetve a
2023/2024. nevelési év Beiskolázási tervének megismerése, elfogadása

A mai napon megtartott szakalkalmazotti értekezleten bemutatásra, megvitatásra és támogatásra került 2023.09.01- 2028.08.31. időszak Továbbképzési programja, továbbá a 2023/2024. nevelési év Beiskolázási terve.

A nevelőtestület nevében:



Boldogné Tóth Magolna
Boldogné Tóth Magolna
mb. intézményvezető

A jegyzőkönyvet hitelesíti:

Pirók Orsolya

Pirók Orsolya

óvodapedagógus

Jelenléti ív

2023. március 13-án megtartott nevelőtestületi értekezlethez.

Ssz.	Név	Beosztás	Aláírás
1.	Boldogné Tóth Magdolna	mb. igazgató	Boldogné Tóth Magdolna
2.	Török – Baráth Anikó	óvodapedagógus	Török-Baráth Anikó
3.	Pirók Orsolya	óvodapedagógus	Pirók Orsolya

**Arany János Általános Művelődési Központ
Napköziotthonos óvoda**

OM: 035939

Beiskolázási terv

2023.09.01. - 2024.08.31.

Készült: 2023. Március

A beiskolázási tervkészítési kötelezettséget a 277/1997.(XII.22.) Kormányrendelet írja elő.

A beiskolázási terv a továbbképzési program adott évi végrehajtására készült dokumentum. A terv a továbbképzési programban meghatározottakon alapszik.

A beiskolázási terv **nem tartalmazza** azokat:

- ✓ az alapvető fogalmakat,
- ✓ tartalmi előírásokat,
- ✓ saját intézményi döntést, előírást, melyeket a továbbképzési program egyértelműen rögzít.

A beiskolázási terv **tartalmazza**:

- ✓ azok nevét, munkakörét, akiknek a részvételét betervezték
- ✓ a továbbképzés megjelölését
- ✓ a várható kezdés és befejezés időpontját
- ✓ a várható távollét idejét
- ✓ a helyettesítés rendjét

A továbbképzésre való jelentkezés:

A beiskolázási tervbe az vehető fel, aki továbbképzésre kötelezett, vagy írásban kérte felvételét, és megfelel a továbbképzés részvételi követelményének. A pedagógus köteles felvételét kérni a beiskolázási tervbe. Ezt minden naptári év január 15-ig teheti meg. Az igényelt képzési formáról és annak szükségességéről egyeztet a vezetővel, a képzési feltételekről tájékoztatást nyújt. Az intézményvezető ennek ismeretében dönti el, hogy milyen támogatást tud vállalni az intézmény. A pedagógus igény szerint, akkor is részt vehet a továbbképzésben, ha ötvenötödik életévét betöltötte, valamint a hétévenkénti továbbképzési kötelezettségét már teljesítette.

Az eljárás szabályai

A pedagógus részéről:

- ✓ A továbbképzési program megismerése után a pedagógusnak feladata a továbbképzési lehetőségekről való tájékozódás, a felvételi kérelem elkészítése a beiskolázási tervbe való részvételhez.
- ✓ A beiskolázási terv elfogadása esetén a jelentkezés elkészítése és beadása a továbbképzést szervező intézményhez.

A munkáltató részéről:

- ✓ A beiskolázási terv elfogadása után az intézményvezető írásban értesíti a munkavállalókat a felvételről vagy elutasításról.
- ✓ Elfogadhat a munkáltató olyan pedagógustól is jelentkezést, aki nem szerepel a továbbképzési tervben.

A beiskolázási terv elkészítésénél előnyben kell részesíteni azt:

- ✓ akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra
- ✓ akiknek a hétévente való továbbképzésen való részvételét a munkáltató elrendelte
- ✓ akik a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkeztek.
- ✓ A hétévenkénti továbbképzés **legfeljebb huszonöt százaléka teljesíthető az e bekezdésben foglaltak útján együttesen:**

- nem szervezett, a szakmai felkészültség gyarapítását, képesség fejlesztését célzó tevékenységgel (a továbbiakban: **önképzés**), amely megvalósulhat mások tapasztalatainak megfigyelésével (óralátogatás) vagy munkaformák, eljárások, technikák, módszerek saját gyakorlatban való kipróbálásával és bemutatásával (**bemutató óra**),
- harminc foglalkozási óránál rövidebb, nem akkreditált képzésben való részvétellel, amennyiben a **képzési idő legalább az öt órát eléri**,
- a közoktatási intézmény felkérésére szervezett szaktanácsadói tevékenység keretében az érintett nevelőtestület, illetve pedagógusközösség számára nyújtott **szaktanácsadáson történő részvétellel**, feltéve, hogy az elemző értékelő tevékenység az érintett pedagógusok részvételével történik,
- gyakornoki felkészítésben **szakmai segítőként** való részvétellel.

A beiskolázási tervbe az vehető fel, aki írásban kérte felvételét, illetőleg, akinek részvételét a munkáltató elrendelte. A köznevelési intézmény vezetője a beiskolázási tervbe történő felvételtől, illetve a kihagyásról írásban értesíti az érintettet.

Az intézményvezető gondoskodik arról, hogy a továbbképzési programban meghatározott több évre vonatkozó elképzelések éves szintre történő lebontása az eredeti elképzelésektől jelentősen ne térjen el.

Amennyiben azonban a jelentős eltérés elkerülhetetlen, illetve indokolt, annak részletes okát, magyarázatát a beiskolázási tervhez csatolni kell, illetve javasolni kell a továbbképzési program módosítását.

1. A szakvizsgára vonatkozó beiskolázási terv

A beiskolázási terv időszakában szakvizsgás képzésen való részvételt nem tervezünk.

2. A továbbképzésre vonatkozó beiskolázási terv

A továbbképzésre vonatkozó beiskolázási terv:

- a továbbképzésre vonatkozó alprogram alapján, valamint
- a pedagógiai programmal összhangban került összeállításra.

Intézményünk törekszik arra, hogy munkavállalóink támogatott, a mai helyzetben megjelenést nem igénylő (online) továbbképzéseken vegyenek részt. Olyan jelenlétes igénylő képzéseket részesítünk előnyben, melyek megyénkben, körzetünkben szerveződnek. Figyelemmel kísérjük a Pedagógiai Oktatási Központok által meghirdetésre kerülő térítésmentes képzéseket.

Jelenleg két dolgozónak van továbbképzési kötelezettsége. (Török – Baráth Anikó, Pirók Orsolya). A jogszabályi változások megkövetelik intézményünk dolgozóitól, hogy állandóan figyelemmel kísérjék azokat a továbbképzéseket, melyek a törvényes, szabályos működést, a pedagógiai program megvalósítása érdekében magasabb színvonalú tevékenységekhez szükséges készségek elsajátítását célozzák. E továbbképzéseken való részvételt minden esetben támogatjuk (IKT kompetencia, konfliktuskezelés, tehetséggondozás, különleges bánásmódot igénylő gyermekek ellátása, fenntarthatóság, környezettudatos magatartás, hulladékanyagok hasznosítása kézműves tevékenységekben, zöld óvodai program).

Az intézmény Továbbképzési programjának nyilvántartása alapján a 2023/2024-es nevelési évben az alábbi óvodapedagógusoknak van továbbképzési kötelezettsége:

Ssz.	Név	Beosztás	Kötelezettség	Óraszám
1.	Török – Baráth Anikó	óvodapedagógus	2026.08.31-ig	120 ó
2.	Pirók Orsolya	óvodapedagógus	2028.08.31-ig	120 ó

3. Finanszírozásra vonatkozó terv

A finanszírozás a továbbképzésre vonatkozó beiskolázási terv adatai és a továbbképzési program finanszírozási alprogramja alapján, valamint a pedagógiai programmal összhangban valósul meg.

Az intézmény, amennyiben a fenntartó anyagi fedezetet biztosítását engedélyezi, a továbbképzéseken résztvevők esetében az alábbi költségekhez járul hozzá:

- ✓ elsősorban a tandíj kifizetését támogatjuk a törvény által meghatározott mértékben
- ✓ a fizetett távollét biztosítása a résztvevőknek a tanfolyam idejére

Az útiköltség térítést, a tankönyv, jegyzetvásárlást a dolgozók önerőből oldják meg.

4. A helyettesítésre vonatkozó terv

A helyettesítésre vonatkozó terv a továbbképzésre vonatkozó beiskolázási terv, a továbbképzési program helyettesítési alprogramja, valamint a pedagógiai programmal összhangban kerül megvalósításra.

A továbbképzések kiválasztásánál figyelembe vesszük azok időpontját, időtartamát. Előnyben részesítjük azokat, amelyek 30 – 60 órás akkreditált képzések, nem, vagy csak minimális helyettesítést igényelnek, munkaidőn túl, illetve online elvégezhetőek.

A munkavállalók helyettesítését amennyiben szükséges, belső helyettesítéssel oldjuk meg, mely többletköltséget nem jelent.

Záró rendelkezés

Az Arany János ÁMK (Napköziotthonos Óvoda) 2023-2024. nevelési évre szóló Beiskolázási tervét, 2023.03.13-án megtartott szakalkalmazotti értekezleten megtárgyalta és 5. /2023. (III.13.) sz. határozatával elfogadta.

Kétpó, 2023. március 13.



Boldogné Tóth Magdolna
Boldogné Tóth Magdolna
mb. intézményvezető